

**Besh yil ish stajiga ega bo‘lgan fuqarolarni “Iqtisodiyot” ta’lim yo‘nalishiga sirtqi va kechki ta’lim shakliga tavsiya qilish uchun o‘tkaziladigan suhbat savolnomasi**

**1) mamlakatda amalga oshirilayotgan keng qamrovli islohotlarning mohiyati va ahamiyati;**

1. “Davlat – inson uchun” tamoyili - demokratik islohotlar mezoni
2. Jamiyatda “Yangi O’zbekistonni birgalikda barpo etamiz” degan ulug‘vor maqsad umumxalq harakatiga aylanishi.
3. Davlat qurilishi va boshqaruvi, barcha siyosiy tuzilmalar, ularning ish uslubi va faoliyati
4. Mamlakatimizni ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirishning ustuvor yo‘nalishlari
5. Respublika qishloq xo‘jaligida iqtisodiy islohotlar: yutuqlar, istiqbollar va muammolar.
6. 2030 yilgacha mo‘ljallangan Barqaror rivojlanish maqsadlarini amalga oshirishda “hech kimni e’tibordan chetda qoldirmaslik” tamoyilini ahamiyati.
7. Davlat organlari – xalqqa xizmat qilishning samarali vositasi
8. Jamoatchilik nazorati mexanizmi
9. . Yurtimizda xalq hokimiyatini joriy qilishning amaliyotlari.
10. “Fuqarolar emas, hujjatlar harakatlanadi” tamoyili.
11. “Davlat – fuqaro” munosabatlari
12. Yangi O’zbekiston strategiyasini mazmun-moxiyati.
13. “Xalqchil davlat” milliy dasturi
14. O‘zbekistonda ma’naviyat, ma’naviyat an’analari va qadriyatlar muammosiga yangicha yondashuvlar.
15. O‘zbekistan Respublikasi Konstitutsiyasining qabul qilinishi va uning tarixiy va hozirgi kundagi ahamiyati.
16. “Harakatlar strategiyasidan – Taraqqiyot strategiyasi sari”.
17. O‘zbekistondagi siyosiy partiylar faoliyati: yutuqlar va kamchiliklar.
18. O‘zbekiston Respublikasida ommaviy axborot vositalarining o‘rnii va axamiyati.
19. Yangi O’zbekiston taraqqiyot strategiyasi: “inson–jamiat–davlat” tamoyili.
20. Mamlakatdagi mavjud resurs va imkoniyatlarni safarbar etgan holda, aholi jonboshiga to‘g‘ri keladigan yalpi ichki mahsulot hajmini yanada oshirish
21. Xususiy sektorni rag‘batlantirish va uning ulushini oshirish;
22. to‘g‘ridan-to‘g‘ri xorijiy investitsiyalarni jalb etish;
23. «xomashyodan – tayyor mahsulotgacha» tamoyili asosida drayver sohalarda klaster tizimini rivojlantirish;
24. makroiqtisodiy barqarorlikni ta’minalash va inflyatsiya darajasini belgilangan 5 foizgacha pasaytirish;
25. davlat korxonalarini transformatsiya qilish va xususiylashtirish jarayonlarini tezlashtirish;
26. erkin raqobatga asoslangan bozorni yaratish hisobidan aholi va tadbirkorlarni energiya resurslari bilan kafolatli ta’minalash.

27. Aholi bandligini ta'minlash, yoshlar va ishsiz fuqarolarni davlat hisobidan malakali kasb-hunarga o'qitish
28. Oilaviy tadbirkorlikni rivojlantirish, ehtiyojmand aholini manzilli qo'llab-quvvatlash orqali 2026 yilgacha kambag'allikni ikki barobar qisqartirish masalalari

## **2) belgilangan bakalavriat ta'lim yo'nalishini tanlashdan asosiy maqsad:**

1. Iqtisodiyot fanini nima uchun tanlagansiz?
2. Iqtisodiyot fanining o'quvchilar tarbiyasidagi o'rni.
3. Iqtisodiyot fanining o'quvchilar dunyoqarashini shakllantirishdagi o'rni
4. Iqtisodiyot fani orqali o'quvchilarda iqtisodiy savodxonlikni shakllantirish
5. Iqtisodiyot fanining o'quvchilarda baynalmilallik ko'nikmasini shakllantirishdagi ro'li
6. Iqtisodiyot fan orqali kreativ fikrlashni shakllantirish
7. Iqtisodiyoti fani zamonaviy dunyoda yetakchi va zarur fanlardan biri bo'la oladimi?
8. Iqtisodiyot fani orqali globallashuv jarayonidagi o'zgarishlarni o'quvchilarga yetkazib berish
9. Iqtisodiyot fanining o'quvchi tadqidiy fikrlashiga ta'siri
10. O'zbekiston va jahon iqtisodiyotidagi bozor iqtisodiyotiga o'tish jarayonlaridagi farqlar
11. Iqtisodiyot barqaror rivojlanishga xizmat qilishi kerakmi?
12. Iqtisodiyotning asosiy tamoyilini izohlang.
13. Iqtisodiyot ilmi faqat xulosa chiqarish uchun zarurmi?
14. Hozirgi iqtisodiyot darsliklarida asosiy kamchilik nima?
15. Iqtisodiyot nazariyasi darsligining mualliflaridan biri bo'lsangiz, qanday malumotlarni darslikka ko'proq kiritgan bo'lardingiz?
16. Iqtisodiyot fanida o'quvchilar uchun kimni o'rnak qilib ko'rsatasiz va nima uchun?
17. Iqtisodiyot fanini qaysi fanlar bilan uzviy bog'lab o'rganish kerak va nima uchun?
18. Iqtisodiyotdagagi qaysi jarayondan o'zingiz uchun xulosa chiqargansiz?
19. Iqtisodiyot fanining milliylikni anglashdagi o'rni
20. Iqtisodiyot fanida tanqidiylik qanday bo'lishi kerak?
21. Iqtisodiyot fanini o'rgatishda qaysi usullarni joriy etish kerak?
22. Iqtisodiyotta siz uchun katta o'zgarishlarga sabab bo'lgan obraz sifatida qolgan tarixiy shaxs kim va nima uchun?
23. Iqtisodiy rivojlanishga hissa qo'shgan olimlardan biri bo'lsangiz qaysi xatoni qilmasdingiz?

## **3. Belgilangan bakalavriat ta'lim yo'nalishiga mos mehnat faoliyati davomida erishgan yutuq va natijalari:**

1. Iqtisodchining kasbiy fazilatlari va shaxsiy fazilatlari o'rtasidagi farq nima?

2. Xo‘jalik yurituvchi sub’ektda rahbarning qaror qabul qilishda mustaqillik darajasi qanday?
3. Xo‘jalik yurituvchi sub’ektda iqtisodchining shaxsiy yantuqlari mavjudligi qanchalar muhim?
4. Korxona rahbariga moliyaviy savodxonlik nima beradi?
5. Rahbar uchun hissiy intellekt nima?
6. Menejer uchun kreativlik nima?
7. Iqtisodchiga qanday kasbiy fazilatlar maqsadga erishishga yordam beradi?
8. Korxonada xodim uchun moslashuvchanlik muhimmi?
9. Xodimlar va aynan iqtisodchi uchun xushmuomalalik muhimmi?
10. Rahbarning jamoa a’zolarining mehnatga va bo‘lim rahbarlariga bo‘lgan munosabati.
- 11 Kadrlar qo‘nimsizligiga ta’sir etuvchi omillar.
- 12.Jamoa a’zolarining ma’naviy va jismoniy ravnaqi haqida tushuncha bering?
- 13.Jamoadagi Nizo nima va uni mehnat samaradorligiga ta’siriqanday?
- 14.Boshqaruv pog‘onalariga izoh bering?
- 15.Boshqamv tizimida iqtisodiy bilimlarning o‘rni va rahbarlik fazilatlari.
- 16.Rahbarga qo‘yiladigan talablar.
- 17.Fazilat nima –bu tug‘ma bo‘ladimi?. (Raxbarlik fazilati xaqida)
- 18.Qanday xislatlar rahbarning el nazaridan qolishiga olib keladi.
19. Bo‘lim rahbari lavozimini saqlash uchun nimalarga xarakat qilishi zarur.
- 20.Injiq, janjalqash g‘oyat murakkab rahbarga nisbatan qanday munosabatda bo‘lish kerak?
- 21 Rahbarlik madaniyati deganda nimani tushunasiz?
- 22 O‘ziga, jamoaga nisbatan rahbar madaniyati nimalarda namoyon bo‘ladi?
- 23.Korxonada xodimlami qabul qilish madaniyati bilan tanishmisiz?
- 24.Muammo muxokamasida rahbar o‘zini qanday tutishi kerak?
- 25.Sizning davlat va jamiyat oldidagi muqaddas burchingiz?
- 26.Kengash va majlislami olib borish madaniyatini tushuntiring?
- 27.Rahbar minbarga chiqqanda o‘zini qanday tutmog‘i lozim? Nutq madaniyati.
- 28.Muzokaralarda rahbar nimalarga e’tibor berishi lozim?
- 29.Iqtisodchining, rahbaming topshiriq berish madaniyati.
30. Nizo va ixtiloflarda rahbaming o‘mi.
- 32.Yangi lavozimga o‘tkazish uchun sizni rahbaringiz chaqirdi. Siz o‘zingizni qanday tutishingiz kerak?
- 33.Korxonada boshqaruv qarorlariga qo‘yiladigan talablar.
- 34.Xodimlarni boshqarish deganda nimani tushunasiz?
- 35.Mehnat resurslarini boshqarish deganda nimani tushunasiz.
- 36.Korxonada xodimga bo‘lgan ehtiyoji nima?
- 37.Tanlash va ishga qabul qilish chog‘ida xodimlarga qanday talablar qo‘yiladi.
- 38.Xodimlami tanlashda rahbar nimalarga e’tibor qaratishi lozim?
- 39.Motivlashtirish va ehtiyoj haqida gapirib bering?
- 40.Motivlashtirish yuzasidan rahbarga maslahatlar.
- 41.Boshqaruvda axborot tizimi to‘g‘risida tushuncha bering?
- 42.Boshqaruv tizimida ichki kommunikatsiya tushunchasi.

- 43.Boshqaruv tizimida tashqi kommunikatsiya tushunchasi.
- 44.Qaror qabul qilishda muammoni kelib chiqishini baholash
45. Qaror qabul qilishda mavjud muammoni bartaraf etish masalasi.
- 46.Qarorlami qayta ishlash usuli va javobgarlik tushunchasi
- 47.Individual va jamoaviy qarorlami qayta ishlash tushunchasi
- 48.Rivojlanish jarayonida mehnat taqsimoti va yechimni amalga oshirish tushunchasi
- 49.Yangilikni ko‘ra bilishi va uni qo‘llab quvvatlashga moyilligi
50. Qarorlami o‘z vaqtida to‘g‘ri qabul qila olish
- 51.Qarorlar ijrosini nazorat qilish qabiliyati tushunchasi
- 52.Ish xaqining shakllarini tanlashga ta’sir etuvchi asosiy omillar.va shart-sharoitlar.
- 53.Murakkab vaziyatga tezkor moslasha olish qabiliyati tushunchasi
- 54.O‘ziga ishonish va boshqara olish qabiliyati
55. O‘z mehnatini tashkil qila olish qobiliyati 56.0 ‘z imkoniyatlarini va mehnatini baholay olish.
56. Tashqi ko‘rinishi va o‘zini tuta bilish tushunchasi.
57. Xodimlarlar o‘rtasidagi sog‘lom raqobat tushnchasi.

#### **4. Belgilangan bakalavriat ta’lim yo‘nalishi sohasida bilim va kasbiy ko‘nikmalarining mavjudligi.**

- 1.Iqtisodiyotga kirish.
2. Iqtisodiy tizim turlari.
3. Talab, takpif, bozor muvozanati.
4. Elastiklik.
5. Iste’molchilar tanlovi nazariyasi.
6. Ishlab chiqarish va xarajatlar.
7. Mukammal bozor va monopoliya.
8. Monopolistik raqobat va oligopolya.
9. Bozordagi muvaffakiyatsizliklar va samaradorlik.
10. Davyaatning iqtisodiy roli.
11. Ish haqini aniqlash.
12. Daromadlarning taqsimlanishi, tengsizlik va qashshoklik.
13. Makroiqtisodiyotgakirish.
14. Makroiqtisodiy ko‘rsatkichlar.
15. Qisqa muddatli ikggisodiy o‘sish.
16. Uzoq muddatli iqtisodiy o‘sish modellari.
17. Bank tizimi.
18. Pul, inflyatsiya
19. Pul-kredit siyosati
20. Jamg‘arma, investitsiya.
21. Moliyaviy tieim.
22. Davlat byudjeti va fiskad siyosati.
23. Ishsizlik.
24. Biznes tsikllari.

25. Xalkaro savdo.
26. Xalkaro valyuta munosabatlari vavalyuta kursi.
27. Davlatning iqtisodiy roli.
28. Inflyatsiya oqibatlari va bartaraf etish yo'llari.
29. Valyuta kursi va unga ta'sir etuvchi omillar
30. Davlatning monopoliyaga qarshi tadbirlari.
31. Inflyatsiya mohiyati va turlari.
32. Xalqaro valyuta tizimining rivojlanish bosqichlari
33. Talab miqdoriga ta'sir ko'rsatuvchi omillar.
34. YaMM va YaIM: mohiyati va farqi.
35. Jamg'arma va investitsiyalar o'rtaqidagi muvozanatning keyncha modeli
36. Iqtisodiyotni davlat tomonidan tartibga solish, uning maqsadi va vazifalari.
37. Pul muomalasi va uning amal qilish qonuniyatları.
38. Xalqaro moliya tashkilotlari.
39. Ish haqi va unga ta'sir etuvchi omillar.
40. Moliyaning mohiyati va vazifalari. Moliya tizimi.
41. Pul-kredit siyosatining asosiy vositalari.